

BERATERPROFIL

Bernhard K.F. Pelzer

Change Expert

Diplom-Ingenieur, MSc

Systemischer Berater, Supervisor

Jahrgang 1954

Lebt in Hamburg

Verheiratet / 2 Kinder

“Ich bin Ihr Lotse auf dem Weg zum Horizont.”



Schwerpunkte



- Beteiligung der Stakeholder
 - Kulturübergreifende Entwicklung von Gruppenintelligenz und Komplexitätsfähigkeit
 - Bottom-up Feedback zur Führungskräfte-Beurteilung
- Strategie für den Aufbau nachhaltiger, agiler Organisations-Systeme
 - Hierarchieübergreifende Strategieentwicklung
- Wirtschaftliche Bewertung von Emotionen in Unternehmen
 - Kultur-Unterscheide ergründen und als Kraft nutzen
 - Verborgene Blockaden und offene Widerstände in Leistung transformieren
- Entwicklung von Hochleistungs-Teams mit den Schwerpunkten
 - Transparenz schaffen durch Systemaufstellung
 - Klarheit der Einzel-Motivationen herausarbeiten
- Einzel-Coaching mit Methoden des Instituts für Differentielle Psychologie Prof. Kuhl, Osnabrück (EOS Entwicklungs-Orientiertes Selbstmanagement)





Arbeits-Methoden

- Großgruppenmoderation mit digitaler Unterstützung zur Nutzung von Gruppenintelligenz in Echtzeit (RTSC Real Time Strategic Change)
- Steuerung von komplexen strategischen Maßnahmen
- Integrationsmanagement bei Mergern, Akquisitionen, Joint Ventures, strategischen Allianzen und Outcarvings
- Ocean Action Learning Methode: Erfahrungslernen von Führungskräften und Teams an Bord von Großseglern
- Wirtschaftliche Bewertung sozialdynamischer Prozesse mit C4E Cost for Emotion
- Supervision für Vorstände und Geschäftsführer



Ausbildung und Qualifikation

- Studium der Architektur, Bio- und Geo-Wissenschaften sowie Ökologie an der Universität Essen mit dem Abschluss Diplom-Ingenieur
- Studium der Politischen Wissenschaften an der Universität Duisburg
- Ausgebildet als Systemischer Berater, Prozess-Manager und Prozess-Designer (Methods of the Humanistic Psychology), Lehrtrainer und Supervisor
- EOS Coaching-Lizenz nach Prof. Kuhl
- Auslandserfahrungen: USA, Kanada, Ecuador/Galapagos-Inseln und Niederlande
- Sprachen:
 - Deutsch (nativ)
 - Niederländisch (fließend)
 - Englisch (verhandlungssicher)
 - Spanisch (Grundkenntnisse)



Portfolio Career

- Nach der Ausbildung zum Planungsingenieur baute Bernhard Pelzer als Landesgeschäftsführer die Organisation eines Umweltverbandes (BUND e.V.) in NRW auf. Die Initiierung außerparlamentarischer Initiativen nach den Prinzipien des Grass-Root Management gehörte zu seinen besonderen Fähigkeiten und Aufgaben. Nach fünf Jahren war er für die Leitung von 7 Geschäftsstellen, der Landeszentrale und eines Forschungsinstitutes verantwortlich. Als Verantwortlicher einer bundesweiten Reorganisation setzte er systemische Prozessmethoden des Change-Managements ein.
- Mit Gründung der eigenen Unternehmensberatung Pelzer & Partner im Jahr 1988 legte er seinen Beratungsschwerpunkt auf die Bereiche Top Management Beratung, Strategieentwicklung und die Implementierung von Reorganisationslösungen.
- 1998 trat Bernhard Pelzer in die KPMG Consulting als Senior Manager ein und war als Prokurist branchenübergreifend für Change Management Dienstleistungen in Deutschland verantwortlich. 2001/02 gründete er den Bereich Business Integration Services (BIS) der KPMG Deutsche Treuhand WP Gesellschaft AG. Hier unterstützte er Fusionen und Übernahmen mit dem spezialisierten Know-How zur Bewertung menschlicher Fähigkeiten. Dabei war er verantwortlich für "best of both" Reorganisationen im cross-culture Umfeld.



Portfolio Career

- 2003 startete Bernhard Pelzer mit Pelzer & Associated Partners den Relaunch in die Unabhängigkeit und legte seinen Schwerpunkt in die Integration der Erfahrungen aus dem Change Management mit der Welt des internationalen Accountings. Die Verbindung von Veränderungsprozessen mit der Möglichkeit, den Erfolg wirtschaftlich zu bewerten und vorherzusagen, ist die Grundlage seiner heutigen Arbeit.
www.pelzerap.de
- 2008 Nach 20 Jahren Leadership-Programmen mit Erfahrungslernen an Bord von Schiffen begründet er die Ocean Action Learning Methode
www.oceanactionlearning.de
- 2010 Gründung von Pelzer Business Coaching für ILC – Integral Leading Change Supervisionen auf Executive-Ebene
www.pelzerap.de
- 2014 Entwicklung einer Methodik (C4E) zur Bilanzierung emotionaler Faktoren in Wirtschaftsunternehmen und Aufbau einer Single-User-Application im Web
www.cost4emotion.de



Bernhard Pelzer – Persönliche Referenzen

Name	Company	Phone / e-mail
Dr. Lily Evans, London	Director at STRATEGIC LEARNING WEB	+44 (7720) 510095 lillyevans@me.com
Bryan D. Ungard, Los Angeles	CEO at Decurion Corporation	+1(310) 855-8355 ungard@ayawa.com
Dr. med Thomas Fenner, Hamburg	CEO and Owner of Fenner Laboratories	+49 (40) 30955-60 tfenner@fennerlabor.de
Peter Peinemann, Walldorf	SAP Director, Special Projects	+49 (351) 4811-6630 peter.peinemann@sap.com
Prof. Dr. Ing Kai Lucks, Munich	President of Bundesverband Merger & Acquisitions CEO of Merger Management Institute	+49 (89) 89 32 85 92 kai.lucks@merger-mi.de
Ann-Kathrin Greie, Hamburg	CEO Dance Academy Stage Up (Start-up) Managing Director StageCoach Theatre Art School	+49 (4121) 499996 info@stagecoach-hh.de

"Bernhard is a real powerhouse. Creative yet focused and dedicated to producing outstanding results for his clients. He is a great people manager. Bernhard is an amazing facilitator of large group sessions where engagement and follow up results are essential. He uses high technology IT frameworks that deliver full record of the proceedings and form basis for future action. I am looking forward to working for and with him in the future and could not recommend him more highly."

Dr. Lily Evans

